



СУРГУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА**

ул. Энгельса, д. 10, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел.: 8(3462) 52-90-58 Факс: 8(3462) 52-90-58
E-mail: ekonomika@admsr.ru

Заведующему
МБДОУ детский сад «Северное сияние»
Алгинкиной С.А.

Председателю ППО
Поляковой Т.А.

10.10.2024 г. № 19-01-21-1750

На № _____ от _____

**Уведомление
о регистрации внесения изменений в коллективный договор**

По результатам рассмотрения: дополнительное соглашение от 04.10.2024 № 8 о внесении изменений в коллективный договор МБДОУ детский сад «Северное сияние», заключенное между работодателем в лице заведующего Алгинкиной С.А. и работниками в лице председателя ППО Поляковой Т.А., дата подписания – 04.10.2024, срок действия по 24.04.2026,

зарегистрировано 10 октября 2024 года
сохранен регистрационный номер 127038.

Условия внесения изменений в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. председателя
комитета



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

00D721603E25AF8759C0DE06E43D657007
Владелец Уфимцева Анна Николаевна
Действителен с 19.08.2024 по 12.11.2025

А.Н. Уфимцева

Мешкова Марина Викторовна
отдел по труду,
и.о. начальника отдела
тел./факс: 8(3462)526-067
meshkovamv@admsr.ru

**Дополнительное соглашение № 8
к коллективному договору № 127038 от 27.04.2023
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Северное сияние»**

п. Нижнесортымский

«04» октября 2024 г.

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северное сияние» в лице заведующего **Алгинкиной Светланы Анатольевны**, с одной стороны и работники МБДОУ д/с «Северное сияние», от имени и в интересах которых выступает председатель профсоюза **Полякова Татьяна Александровна**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 04.10.2024 г. № 8, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 127038 от 27.04.2023 о следующем:

1. В раздел 5 «Оплата и нормированные труда» внести изменения следующего содержания:

1.1. Пункт 5.1 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора исключить слова «Положением о формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

1.2. Пункт 5.2 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«5.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается на основании постановления администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района», постановлением администрации Сургутского района от 27.08.2024 года № 1896-нпа Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»

1.3 Пункт 5.10 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«5.10. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда предусмотренной постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12 сентября 2024 г. № 2010-нпа), постановлением администрации Сургутского района от 27.08.2024 года № 1896-нпа Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района».

2. В раздел 7 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции (основание решение Думы Сургутского района ХМАО-Югры от 21.06.2024 года № 725 «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»

2.1. Пункт 7.15 раздела 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

«7.15. Единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости

(впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

г) единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2.2. Пункт 7.10 раздела 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

«7.10. Материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя образовательных организаций, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей».

2.3. Пункт 7.11 раздела 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

«7.11. Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности)».

2.3. Абзац шестой пункта 7.7. раздела 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

«- Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания дополнительного соглашения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

9. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трёх экземплярах.

От работодателя

Заведующий

МБДОУ д/с «Северное сияние»

С.А. Алгинкина

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ д/с «Северное сияние»

Т.А.Полякова