

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору № 127038 от 27.04.2023
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Северное сияние»**

п. Нижнесортымский

«11» декабря 2023 г.

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северное сияние» в лице заведующего **Алгинкиной Светланы Анатольевны**, с одной стороны и работники МБДОУ д/с «Северное сияние», от имени и в интересах которых выступает председатель профсоюза **Полякова Татьяна Александровна**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 11.12.2023 г. № 8, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 127038 от 27.04.2023 о следующем:

1. Пункт 1.2 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными правовыми актами. С целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями».

2. Абзац 2 пункта 1.3 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- работники Учреждения, от имени и в интересах которых выступает председатель первичной профсоюзной организации работников Учреждения в лице **Поляковой Татьяны Александровны** (далее – ППО)»

3 Пункт 1.7, 1.8 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Учреждения, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Учреждения».

«1.8. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».

4. Второй абзац пункта 2.19 раздела 2 «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР» коллективного договора слова «(за 3 дня)» заменить словами «(за 3 календарных дня)».

5. В абзаце 2 пункта 2.21.1 раздела 2 «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР» коллективного договора слова «(за два года до пенсии)» заменить словами «(в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости)».

6. В абзаце 16 пункта 4.23 раздела 4 изложить в следующей редакции:
« - женщинам, работающим в сельской местности - один день в месяц (ст. 263.1. ТК РФ)».

7. В пункте 9.7 раздела 9 исключить абзац:

«(Примечание: коллективный договор и все приложения к нему вступают в действие с одной даты)».

8. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада

«Северное сияние» на 2023-2026 годы, вступает в силу после его подписания и распространяется своё действие на правоотношения, возникшие с 25 апреля 2023 года.

9. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трёх экземплярах.

От работодателя

Заведующий

МБДОУ д/с «Северное сияние»

С.А.Алгинкина



От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ д/с «Северное сияние»

Т.А.Поликова



Т.А.Поликова

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№ <i>10</i> <i>Сургутский район</i>	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <i>13</i> »	<i>декабря</i> 20 <i>23</i> г.
(дата регистрации)	
Регистрационный № <i>124038</i>	
<i>Алексеева М.В.</i> <i>Ри</i>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	