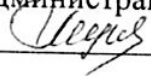


УТВЕРЖДАЮ:

Председатель юридического комитета
администрации Сургутского района
 О.П. Мухлаева

г. Сургут

«09» ноября 2023 года
12 ч. 00 мин.

**Акт
проверки деятельности муниципального учреждения Сургутского района**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Северное сияние»
(наименование муниципального учреждения)

628447, Ханты-Мансийский автономный округ -Югра, Сургутский район,
п. Нижнесортымский, ул.Северная, д.35
(адрес муниципального учреждения)

На основании распоряжения администрации Сургутского района от 08.12.2022 № 679-р «Об утверждении плана выездных проверок муниципальных учреждений Сургутского района на 2023 год», приказа юридического комитета администрации Сургутского района от 01.09.2023 № 15-01-25 «О проведении плановой выездной проверки».

(вид документа, с указанием реквизитов)

Продолжительность проверки с 01.10.2023 по 30.10.2023.

С приказом о проведении проверки ознакомлен: заведующий
(указывается должность)

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северное сияние»

Исмаилов С.А. заведующий Исмаилов — 13.10.2023. 9¹⁵
(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица учреждения, подпись, дата, время)

Уполномоченное лицо юридического комитета администрации Сургутского района на проведение проверки:

Измайлова Дина Ислямовна – главный специалист отдела правового обеспечения социальной сферы юридического комитета администрации Сургутского района.

Во взаимодействии с уполномоченным лицом в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Северное сияние» Ахметзяновой Светланой Юрьевной, заместителем заведующего, осуществлялась проверка правовой, договорной и судебной работы учреждения за период с 01.01.2020 по 31.12.2022.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Северное сияние» является правопреемником муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Белочка» на основании постановления администрации Сургутского района от 13.08.2015 № 2827 «О реорганизации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей "Северное сияние"».

Постановлением администрации Сургутского района от 19.08.2019 № 3144 Учреждение переименовано на муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Северное сияние» (далее - МБДОУ д/с «Северное сияние», Учреждение).

I. Учредительные документы

1. Устав Учреждения.

Устав Учреждения утверждён постановлением администрации Сургутского района от 28.09.2015 № 4366.

Выявленные нарушения:

Устав не соответствует постановлению администрации Сургутского района от 06.03.2015 № 813 «Об утверждении типовых Уставов муниципального бюджетного учреждения, муниципального бюджетного образовательного учреждения Сургутского района»:

- в пункте 1.2. пункта 1 Устава пропущено слово «унитарной»;
- в пункте 1.3. пункта 1 Устава неверно указано наименование Учредителя.

II. Внутренние локальные акты Учреждения, регулирующие его деятельность

1. Приказ Учреждения от 03.02.2021 № 45 «Об утверждении локальных нормативных актов» (далее - приказ № 45).

Выявленные нарушения:

- в приложении № 1 к приказу № 45 дублируются пункты 4,7,21,27,28,31, утверждающие одинаковые положения;

2. Положение о Совете родителей Учреждения утверждено приказом № 45.

Выявленные нарушения:

- в соответствии со статьёй 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления. В соответствии с пунктом 1.2. положения о Совете родителей Учреждения, Совет родителей Учреждения является постоянным коллегиальным органом «общественного самоуправления» Учреждения, что является нарушением вышеуказанной нормы. Кроме того, в

пункте 4.1. Устава Учреждения указано, что в Учреждении действуют органы «управления» образовательной организации, а не органы «общественного самоуправления». Используемое понятие не соответствует терминологии, применяемой в действующем федеральном законодательстве. Данное понятие использовалось в Законе «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-I, действующего по 31.08.2013;

- в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 положения о Совете родителей Учреждения, председатель избирается из состава Совета родителей Учреждения, что не соответствует пункту 4.7.1 пункта 4.7. раздела 4 Устава Учреждения, в соответствии с которым председатель избирается из состава родительского комитета.

3. Положение о Педагогическом совете Учреждения утверждено приказом № 45.

Выявленные нарушения:

- на титульном листе положения о Педагогическом совете Учреждения имеется отметка о его принятии на Педагогическом совете Учреждения. Однако, в соответствии с подпунктом 5 пункта 4.5.1. Устава Учреждения, положение о Педагогическом совете принимается Общим собранием работников Образовательной организации, а не на Педагогическом советом Учреждения;

- в пункте 1.2. положения о Педагогическом совете Учреждения используется такое понятие, как «органы самоуправления». В пункте 4.1. Устава Учреждения указано, что в Учреждении действуют органы «управления» образовательной организации, а не органы «самоуправления». Используемое понятие не соответствует терминологии, применяемой в действующем федеральном законодательстве. Данное понятие использовалось в Законе «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-I, действующего по 31.08.2013;

- в соответствии с разделом 3 положения о Педагогическом совете Учреждения, председатель Педагогического совета Учреждения избирается на первом заседании совета простым большинством голосов и может быть переизбран. Данные пункты положения о Педагогическом совете Учреждения противоречат Уставу Учреждения, в соответствии с которым, председателем является Заведующий Учреждения;

- пункт 3.9 положения о Педагогическом совете Учреждения дублирует пункт 3.6 положения;

- пункты 3.11 и 3.12 положения о Педагогическом совете Учреждения привести к единообразию;

- в разделе 7 положения о Педагогическом совете Учреждения указано, что Педагогический совет взаимодействует с Попечительским советом Учреждения, однако, данный орган в Уставе Учреждения отсутствует;

- разделы 8 и 9 положения о Педагогическом совете Учреждения содержат пункты, регулирующие вопросы хранения Книги протоколов, в том числе ее оформление, а также оформление решений Педагогического совета Учреждения. Пункты разделов содержат разночтения и дублирование текста. Не представляется

возможным определить, какое количество Книг протоколов должно быть разработано.

4. Положение об Общем собрании работников Учреждения утверждено приказом № 45.

Выявленные нарушения:

- в пунктах 1.2, 1.9. положения об Общем собрании работников Учреждения, Общее собрание работников взаимодействует с другими органам «самоуправления» Учреждения. В пункте 4.1. Устава Учреждения указано, что в Учреждении действуют органы «управления» образовательной организации, а не органы «самоуправления». Используемое понятие, не соответствует терминологии, применяемой в действующем федеральном законодательстве. Данное понятие использовалось в Законе «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-I, действующего по 31.08.2013;

- в пункте 4.5 положения об Общем собрании работников Учреждения, Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год. В пункте 4.5.2. Устава Учреждения Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Приказом Учреждения от 01.02.2018 № 80 «Об утверждении положений», утверждены следующие положения:

- О порядке возмещения расходов, связанных с оплатой санаторно-курортного лечения работников МБДОУ д/с «Северное сияние»;
- О ненормированном рабочем дне работников МБДОУ д/с «Северное сияние»;
- О порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников МБДОУ д/с «Северное сияние»;
- О размерах и порядке возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников МБДОУ д/с «Северное сияние», постоянная работа которых имеет разъездной характер.

Какие-либо изменения в приказ Учреждения от 01.02.2018 № 80 не вносились.

Выявленные нарушения:

- в утверждённых положениях указано наименование Учреждения, которое было изменено только 19.08.2019;

- в преамбуле Приказа Учреждения от 01.02.2018 № 80 указана ссылка на закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 11 ноября 2005 № 102-оз «Об охране здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», который в 2012 утратил силу.

5.1. Положение о порядке возмещения расходов, связанных с оплатой санаторно-курортного лечения работников МБДОУ д/с «Северное сияние».

Выявленные нарушения:

- в преамбуле положения о порядке возмещения расходов, связанных с оплатой санаторно-курортного лечения работников МБДОУ д/с «Северное сияние», необходимо внести изменения в части наименования Учреждения;

- в преамбуле указана ссылка на закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 11 ноября 2005 № 102-оз «Об охране здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», который в 2012 утратил силу;

- отсутствует перечень работников и период работы, с которого работники имеют право получать выплату;

- перечень документов, предоставляемый работником для возмещения расходов на санаторно-курортное лечение, не соответствует перечню, указанному в коллективном договоре Учреждения.

5.2. Положение о ненормированном рабочем дне работников МБДОУ д/с «Северное сияние».

Выявленные нарушения:

- в соответствии со статьей 119 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В администрации Сургутского района таким нормативным правовым актом является постановление администрации Сургутского района от 02.06.2015 № 1794-нпа «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в муниципальных учреждениях Сургутского района и признании утратившими силу постановлений администрации Сургутского района», которым муниципальным учреждениям необходимо руководствоваться. Таким образом, положение о ненормированном рабочем дне работников Учреждения издано за рамками полномочий.

5.3. Положение о порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками МБДОУ д/с «Северное сияние».

Выявленные нарушения:

- статьей 168 ТК РФ предусмотрено, что порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам муниципальных учреждений определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

постановлением администрации Сургутского района от 19.03.2015 № 954-нпа, утверждён порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам муниципальных учреждений Сургутского района, которым необходимо руководствоваться муниципальным учреждениям. Таким образом, положение о порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками д/с «Северное сияние», издано за рамками полномочий.

5.4. Положение о размерах и порядке возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников МБДОУ д/с «Северное сияние», постоянная работа которых имеет разъездной характер.

Выявленные нарушения:

- указана ссылка на постановление администрации Сургутского района от 21.01.2015 № 163-нпа «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками», которое утратило силу с 24.06.2016.

6. Приказ Учреждения от 19.03.2019 № 139 «Об утверждении положения о размерах, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсации расходов, связанных с переездом работников МБДОУ д/с "Северное сияние"» (далее – приказ № 139).

Выявленные нарушения:

- в соответствии со статьями 325, 326 ТК РФ, размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также размер, условия и порядок расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных учреждениях, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Решением Думы Сургутского района от 25.03.2014 № 492-нпа утверждено положение о размерах, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим в органах местного самоуправления Сургутского района, муниципальных учреждениях Сургутского района», которым муниципальным учреждениям Сургутского района необходимо руководствоваться. Таким образом, приказ № 139 издан за пределами полномочий.

7. Приказ Учреждения от 03.07.2017 № 632 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников Учреждения».

Приказом Учреждения от 01.02.2022 № 89, положение о системе оплаты труда работников Учреждения, утверждённое приказом от 03.07.2017 № 632, признано утратившим силу.

Выявленные нарушения:

- новое положение о системе оплаты труда работников Учреждения не разработано.

В соответствии со ст. 144 ТК РФ, система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Нормативным правовым актом органа местного самоуправления является постановление администрации Сургутского района Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 26.06.2017 № 1948, которым утверждено положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций

Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района.

Из вышеизложенного следует, что в Учреждении должен быть утверждён локальный акт, регулирующий систему оплаты труда.

8. Положение о Совете отцов Учреждения утверждено приказом Учреждения от 30.08.2019 № 432.

Выявленные нарушения:

- в соответствии с пунктом 2.4 положения о Совете отцов Учреждения, данный Совет является органом управления Учреждения. Отсутствие в Уставе Учреждения указания на данный орган управления, является нарушением пунктов 4 и 5 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с которыми, Устав бюджетного учреждения должен содержать указания о структуре, компетенции органов управления учреждения, порядке их формирования, сроках полномочий;
- в преамбуле положения о Совете отцов Учреждения словосочетание «общественный родительский орган» не предусмотрено действующим законодательством;
- пунктом 1.4. положения о Совете отцов Учреждения указано, что в его состав могут входить председатель, заместитель, секретарь и члены Совета. Однако, что входит в их функции и полномочия как председателя, заместителя председателя, секретаря не предусмотрено;
- не представляется возможным определить смысловое значение пункта 1.5. положения о Совете отцов Учреждения, которым предусмотрено проявление более уважительного отношения к лицу, являющегося председателем Совета отцов Учреждения;
- пункты 1.6 и 3.6. положения о Совете отцов Учреждения, являются дублирующими, которые необходимо привести к единообразию;
- в пункты 3.7-3.10 раздела 3 положения о Совете отцов Учреждения не имеют логического завершения или обобщения;
- в приложении 3 к положению о Совете отцов Учреждения, перечислен поименный состав членов Совета отцов Учреждения, который размещён на официальном сайте Учреждения. Необходимо обратить внимание и учесть тот факт, что нормы, предусмотренные Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», обязывают взятие у объекта персональных данных согласия для размещения его персональных данных на сайте Учреждения;
- в плане работы Совета отцов Учреждения отсутствует профилактическая работа с неблагополучными семьями, предусмотренная пунктом 3.1 положения о Совете отцов Учреждения. В соответствии с пунктом 6 плана работы Совета отцов Учреждения, оказывается помощь в работе с трудными семьями. Необходимо уточнить с какими именно семьями ведётся работа.

9. Коллективный договор 2020-2023 (далее - КД)

КД принят общим собранием работников трудового коллектива Учреждения 25.05.2020.

Проведена проверка общих положений КД.

Выявленные нарушения:

- пункт 1.2 раздела 1 КД не соответствует ст.40-41 ТК РФ. В коллективном договоре с учётом финансово-экономического положения работодателя, могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также соглашениями;

- в соответствии с пунктом 1.3. раздела 1 КД, одной стороной коллективного договора являются работники Учреждения, которые являются членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз), от имени и в интересах которых выступает председатель первичной профсоюзной организации работников Учреждения, в лице Батищевой Ольги Николаевны (далее - ППО).

В силу ст. 30 ТК РФ первичные профсоюзные организации и их органы при заключении коллективного договора представляют интересы всех работников этого работодателя независимо от их членства в профсоюзах. В связи с чем, стороной в пункте 1.3 раздела 1 КД должны быть указаны все работники Учреждения;

- пункт 1.7 и 1.8. раздела 1 КД не соответствуют статье 43 ТК РФ;

- пункт 2.3. раздела 2 КД не соответствует ст. 65 ТК РФ.

- в последнем абзаце пункта 2.3. раздела 2 КД неверно указана ссылка на статью 213 ТК РФ, которая предусматривает государственную экспертизу условий труда. В последнем абзаце пункта 2.3. раздела 2 КД речь идет о заключении трудового договора при наличии медицинского заключения, соответственно ссылка должна быть на статью 220 ТК РФ;

- абзац первый пункта 2.4 КД не соответствует статье 72.2 ТК РФ;

- второй абзац пункта 2.4 раздела 2 КД не соответствует статье ст.72 ТК РФ;

- абзац второй пункта 2.7. раздела 2 КД не соответствует ст. 79 ТК РФ (отсутствует слово «календарных»);

- в примечании к пункту 9.7 раздела 9 КД указано, что коллективный договор и все приложения к нему вступают в действие с одной даты. Однако, приложения к КД утверждены разными датами;

- в абзаце 15 пункта 4.23 раздела КД неверно указана статья 262 ТК РФ, так как дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности, предусмотрены статьёй 263.1. ТК РФ.

Работа по противодействию коррупции в Учреждении.

В соответствии с ч. 1 ст. 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в связи с чем в Учреждении разработаны и утверждены следующие локальные акты:

1. Приказом Учреждения от 05.03.2018 № 187 утверждена Антикоррупционная политика МБДОУ д/с «Северное сияние».

Выявленные нарушения:

- в Разделе 9 «Взаимодействие с государственными служащими» Антикоррупционной политики не представляется возможным определить, с какими государственными служащими взаимодействует Учреждение.

2. Приказом Учреждения от 07.03.2018 № 201 утверждены правила передачи в учреждении подарков, полученных работниками Учреждения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, официальными мероприятиями, а также в процессе осуществления взаимодействия с контрагентами (деловой подарок).

Выявленные нарушения:

- администрацией Сургутского района утверждено постановление от 14.04.2015 № 1243-нпа «Об утверждении Положения о сообщении работниками муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Сургутского района, единственным учредителем которых является администрация Сургутского района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», которым муниципальным учреждениям необходимо руководствоваться;

- в Учреждении не определено уполномоченное структурное подразделение, в которое предоставляется уведомление о получении подарка.

3. Приказом Учреждения от 07.03.2018 № 202 утверждены правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении.

Выявленные нарушения:

- приказ не соответствует постановлению администрации Сургутского района от 16.04.2015 № 1290-нпа, которым утверждены Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях Сургутского района, а также хозяйственных обществах, единственным учредителем которых является администрация Сургутского района.

4. Приказом Учреждения от 25.01.2018 № 60 утверждён Кодекс этики и служебного поведения работников и профессиональной этики педагогических работников Учреждения (далее - приказ от 25.01.2018 № 60).

Выявленные нарушения:

- дублирование приказа от 25.01.2018 № 60, приказом от 01.11.2017 № 1107. Приказом от 01.11.2017 № 1107 утверждён Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения. Приложение № 1 к приказу № 1107, содержит положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северное сияние», утверждённое приказом Учреждения от 05.11.2019 № 589;

- понятия «личная заинтересованность» и «конфликт интересов», указанные в п. 2.1. приложения № 1 приказа от 25.01.2018 № 60, не соответствуют понятиям, предусмотренным Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. Приказом Учреждения от 06.03.2018 № 192 утверждено положение о комиссии по соблюдению требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ д/с «Северное сияние» (далее - комиссия).

Выявленные нарушения:

- в пункте 7 положения указано, что в состав комиссии входят иные работники, определяемые директором Учреждения, что является не допустимым, так как необходимо определение чёткого состава комиссии;

- работники Учреждения не предоставляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в связи с чем, комиссия, созданная в учреждении, не может рассматривать их предоставление как недостоверных или не полных сведений;

- указана ссылка на Федеральный закон 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», который не может применяться к работникам Учреждения.

6. Приказом Учреждения от 07.03.2018 № 203 утверждён состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ д/с «Северное сияние» и положение о комиссии.

Выявленные нарушения:

- дублирование приказов.

7. В рамках работы по противодействию коррупции в Учреждении разработаны следующие локальные акты:

7.1. Приказом Учреждения от 05.03.2018 № 187 заместитель заведующего назначен ответственным за выполнение плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении.

7.2. Приказом Учреждения от 06.03.2018 № 194 утверждено положение о конфликте интересов работников в Учреждении.

7.3. Приказом Учреждения от 06.03.2018 № 192 утверждён порядок уведомления работниками МБДОУ д/с «Северное сияние» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

- 7.4. Приказом Учреждения от 07.03.2018 № 204 утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в Учреждении.
- 7.5. Приказом Учреждения от 16.01.2020 № 18 утверждён план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении на 2020 год.
- 7.6. Приказом Учреждения от 30.12.2020 № 473 назначены ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции на 2021 год.
- 7.7. Приказом Учреждения от 15.01.2021 № 23 утверждён план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении на 2021 год.
- 7.8. Приказом Учреждения от 15.01.2021 № 24 утверждён отчёт о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции за 2020 год.
- 7.9. Приказом Учреждения от 03.02.2021 № 45 утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции.
- 7.10. Приказом Учреждения от 03.02.2021 № 45 утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции МБДОУ д/с «Северное сияние».
- 7.11. Приказом Учреждения от 30.12.2021 № 760 назначены ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции на 2022 год.
- 7.12. Приказом Учреждения от 02.02.2022 № 91 утверждён отчёт о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции за 2021 год.
- 7.13. Приказом Учреждения от 02.02.2022 № 93 утверждён план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении на 2022 год.
- 7.14. Приказом Учреждения от 30.12.2022 № 800 назначены ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции.
- 7.15. Приказом Учреждения от 22.02.2023 № 120 утверждён отчёт о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции за 2022 год.

Выявленные нарушения:

- приказы Учреждения, изданные в 2018 году, подписаны руководителем Учреждения на бланке Учреждения с новым наименованием Учреждения, между тем, изменение в части наименования Учреждения внесено в ЕГРЮЛ 09.09.2019;
- в приказах Учреждения от 16.01.2020 № 18, от 15.01.2021 № 23, 02.02.2022 № 93, указаны словосочетания «государственных заказов» и «государственных контрактов», однако, Учреждение не уполномочено на осуществление «государственных заказов» и заключение «государственных контрактов»;
- информация, размещённая в разделе «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, является не актуальной;
- Учреждением не заключено соглашение о сотрудничестве с правоохранительными органами.

8. В Учреждении ведётся журнал учёта ознакомления работников Учреждения с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции.

III. Договорная и судебная работа

1. В рамках ведения договорной и судебной работы в Учреждении разработаны следующие локальные акты:

1.1. Приказом Учреждения от 09.01.2020 № 7 утверждено положение о ведении договорной работы.

1.2. Приказом Учреждения от 09.01.2020 № 9 утверждено положение о ведении претензионной и судебной работы в рамках исполнения контрактов в Учреждении, которое действовало до 31.12.2020.

1.3. Приказом Учреждения от 31.12.2020 № 478 утверждено положение о ведении претензионной и судебной работы в рамках исполнения контрактов в Учреждении, которое действовало до 31.12.2022.

2. В Учреждении планирование закупок осуществляется посредством формирования, утверждения и ведения планов – графиков в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контракты, предоставленные выборочным путём за проверяемый период, заключены в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ и иными подзаконными актами Российской Федерации в сфере регулирования закупок для муниципальных нужд.

3. В Учреждении ведётся журнал регистрации договоров.

4. Приказом Учреждения от 14.09.2015 № 680 создана контрактная служба и назначен руководитель контрактной службы.

5. Организацию и ведение бухгалтерского учёта в проверяемом периоде осуществляло муниципальное казённое учреждение «Управление учёта и отчётности» на основании договоров на обслуживание от 15.01.2018 № 01-041, от 01.02.2021 № 01-086.

6. За проверяемый период 2020-22 гг. в учреждении проведена следующая претензионная работа:

- по контракту от 11.05.2022 № 09/2022 поставщик нарушил сроки поставки товара. Неустойка составила 14 дней, на сумму 1042,75 руб. Учреждением была направлена претензия поставщику, в результате чего, неустойка поставщиком погашена (п/п от 31.10.2022 № 301);

- по контракту от 29.07.2022 № 13 поставщик нарушил сроки поставки товара. Неустойка составила 60 дней, на сумму 1999,80 руб. Учреждением была направлена претензия поставщику, в результате чего, неустойка поставщиком погашена (п/п от 23.11.2022 № 202);

- по контракту от 05.07.2021 № 27/2021 поставщик нарушил сроки поставки товара. Неустойка составила 67 дней, на сумму 20 066,50 руб. Учреждением была направлена претензия поставщику, в результате чего, неустойка поставщиком погашена (п/п от 03.11.2021 № 956).

7. Судебная работа в период с 2020-2022 гг. в Учреждении не велась, в связи с чем, реестры судебных дел и документы к ним отсутствуют.

Выводы:

1. Привести Устав Учреждения в соответствие с постановлением администрации Сургутского района от 06.03.2015 № 813 «Об утверждении типовых уставов муниципального бюджетного учреждения, муниципального бюджетного образовательного учреждения Сургутского района».

2. Полностью пересмотреть локальные акты Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству, муниципальным правовым актам Сургутского района, Уставу Учреждения.

3. Положения, разработанные в Учреждении, утвердить отдельными приказами Учреждения.

4. Утвердить систему оплаты труда работников Учреждения.

5. Принять замечания к Коллективному договору на 2020-2023 гг., указанные в настоящем Акте и учесть их в Коллективном договоре на 2023-2026 гг.

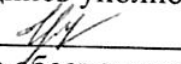
6. Упорядочить и актуализировать размещаемую документацию на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Заключить договор с правоохранительными органами.

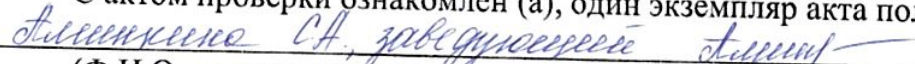
Об исполнении по выводам настоящего акта, необходимо проинформировать в письменном виде юридический комитет администрации Сургутского района с приложением заверенных копий подтверждающих документов в срок до 29.12.2023.

В случае несогласия с фактами и выводами, изложенными в акте проверки, в течение 15 календарных дней с даты получения акта проверки, Учреждение вправе представить в адрес юридического комитета администрации Сургутского района в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом, Учреждение должно приложить к таким возражениям документы (или их копии), подтверждающие обоснованность таких возражений.

Подпись уполномоченного лица

 Измайлова Дина Ислямовна – главный специалист отдела правового обеспечения социальной сферы юридического комитета администрации Сургутского района.

С актом проверки ознакомлен (а), один экземпляр акта получил (а):


(Ф.И.О., должность руководителя учреждения, иного должностного лица)
«17» ноября 2023 года

«___» _____ года

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)